



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

**Istituto Comprensivo Statale di Ponte**  
**con sezioni associate nei Comuni di Paupisi e Torrecuso**  
*Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado ad indirizzo musicale*  
**AMBITO BN05**



Prot.n. 4298/A21

**Circolare n° 10**

Ponte, 12/09/2017

- **A tutto il personale dell'I. C. Ponte (BN)**  
→ a ½ mail e sito web
- e, p. c. - **Al D.S.G.A.**
- **Atti**
- **Sito web** [www.icpontebn.gov.it](http://www.icpontebn.gov.it)

**Oggetto: Informazione al personale a.s. 2017/2018 - codici di comportamento e sanzioni disciplinari.**

Al fine di garantire, a tutto il personale in servizio presso questo Istituto, una corretta informazione sulle materie di cui all'oggetto, si comunica alle SS.LL. che, nella sezione "Codici disciplinari" della Homepage del sito istituzionale [www.icpontebn.gov.it](http://www.icpontebn.gov.it), sono stati pubblicati, con dispositivo dirigenziale prot.n. 181/A21 del 18/01/2016, i seguenti documenti:

- **Codice di comportamento e sanzioni disciplinari personale DOCENTE:** dall'art. 492 all'art. 501, del D.lgs. n. 297 del 16.4.1994;
- **Codice di comportamento e sanzioni disciplinari personale ATA:** dall'art. 92 all'art. 97 del C.C.N.L. del 29.11.2007;
- **Sanzioni disciplinari e responsabilità dei dipendenti pubblici:** dall'art. 67 all'art. 73 del D.lgs. n. 150 del 27.10.2009;
- **Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici:** D.P.R. n. 62 del 16.04.2013;
- **Circolare Ministeriale n. 88 del 08.11.2010** contenente le indicazioni e istruzioni per l'applicazione al personale della scuola delle nuove norme in materia disciplinare introdotte dal Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150;
- **Tabella 1 C.M. 88** – Procedimento disciplinare per tutto il personale scolastico ai sensi del D.lgs. 150/2009;
- **Tabella 2 C.M. 88** – Personale ATA: infrazioni, sanzioni disciplinari e sospensione cautelare;
- **Tabella 3 C.M. 88** – Personale docente: infrazioni, sanzioni disciplinari e sospensione cautelare;
- **Tabella 4 C.M. 88** – Dirigenti scolastici: infrazioni, sanzioni disciplinari e sospensione cautelare;
- **Codice di comportamento dei dipendenti del M.I.U.R.:** D.M. n.525 del 30.06.2014;
- **Codice disciplinare Dirigenti scolastici:** art.16 C.C.N.L. personale area V della Dirigenza;
- **Schema di codice di condotta da adottare nella lotta contro le molestie sessuali:** Allegato 1 - C.C.N.L. 2006-2009.

Ad integrazione dei codici disciplinari sopra elencati, in data 15/04/2017 con apposito decreto prot.n. 1656/A21, è stato pubblicato il **D.lgs. 116/2016**, contenente "Modifiche all'articolo 55-quater del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi dell'articolo 17, comma 1, lettera s), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di licenziamento disciplinare".

Si informano, inoltre, le SS.LL. che il recente **D.lgs. 75/2017**, pubblicato in allegato alla presente circolare, ha introdotto ulteriori modifiche ed integrazioni al T.U. 165/2001. Numerose sono le novità concernenti il rapporto di lavoro ed il procedimento disciplinare. Di particolare rilievo risultano essere:

- a) i nuovi termini del procedimento disciplinare;



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca

**Istituto Comprensivo Statale di Ponte**  
**con sezioni associate nei Comuni di Paupisi e Torrecuso**  
*Scuola dell'Infanzia, Primaria e Secondaria di I grado ad indirizzo musicale*  
**AMBITO BN05**



b) l'espressa previsione della competenza dei Dirigenti scolastici nell'irrogazione di sanzioni fino alla sospensione per 10 giorni.

In riferimento alla lett. a) si elencano, qui di seguito, i termini del procedimento disciplinare come riformati: la contestazione d'addebito deve avvenire con immediatezza, o comunque non oltre 30 giorni dalla conoscenza dei fatti; il dipendente è convocato per l'audizione a sua difesa con preavviso di almeno 20 giorni; il procedimento disciplinare si conclude, con archiviazione o sanzione, entro 120 giorni dalla contestazione d'addebito. Non sussiste dunque più la precedente differenziazione dei termini del procedimento in funzione dell'organismo procedente.

In riferimento alla lett. b) si richiama l'attenzione, in particolare, sull'introduzione del comma 9-quater nell'art. 55 bis, che attribuisce, eliminando definitivamente ogni dubbio interpretativo, la competenza del procedimento disciplinare, per le infrazioni per cui è prevista l'irrogazione di sanzioni fino alla sospensione dal servizio con privazione della retribuzione per dieci giorni, al responsabile della struttura in possesso di qualifica dirigenziale. È per il resto confermata la competenza degli UCPD. Nei casi di infrazioni più gravi, dunque, il Dirigente scolastico interessato, immediatamente, e comunque entro 10 giorni, segnala all'Ufficio Competente per i Procedimenti Disciplinari i fatti rilevanti di cui abbia avuto conoscenza.

**La pubblicazione sul sito web dell'Istituto di tutti i documenti citati nella presente circolare equivale a tutti gli effetti alla loro affissione all'ingresso della sede di lavoro.**

**Tutto il personale è invitato a prendere visione dei documenti di cui sopra e ad uniformare il proprio comportamento a quanto in essi previsto.**

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

*Dott.ssa Marlène Viscariello*

Firma autografa sostituita a mezzo stampa - ex art. 3, c. 2, D.lgs. 39/93